

Tweede bijeenkomst Werkgroep Brandstofverbruik Wagenpark **17 maart 2016, vanaf 11.00 uur op Landgoed De Horst te Driebergen**

Deelnemers Werkgroep Brandstofverbruik Wagenpark

Aanwezig zijn:

Gijs van Appeldoorn	Alstom Transport
Willem Groenendijk	Robert Bosch
Arend Jan Costermans	Vandervalk+degroot
Irene Bosman	Pilkes (Notulist)
Harry Kroes	Pilkes (Projectleider)
Maykel Pieterse	Ko Hartog Elektrotechniek
Marco Bervoets	Van den Heuvel
Ron de Waard	Compass
Toon Vromans	Kroeze/Maas
Daniëlle de Bruin	Climate Neutral Group
Erik van de Beld	Tominggroep (IBOR)
Fransina Ruijgrok	Hollandia B.V.
Jennita Hoksberg	SIGHT Landscaping

Afwezig zijn:

Ernst Dulmers	Ko Hartog Elektrotechniek (collega Maykel Pieterse is vandaag aanwezig)
Hendri Hooebeen	SIGHT Landscaping (collega Jennita Hoksberg is vandaag aanwezig)
Arjan Eekel	CRH Mobile Fencing & Security (Heras)
Cheryl de Vette	Van Beek Infragroep
Hans van der Steen	Gebr. Van der Steen
Stefan Pulles	Ingenieursbureau Kragten
Titia Langerveld	Alstom Transport (collega Gijs van Appeldoorn is vandaag aanwezig)
Willem van de Sander	Buro C3 (komt vanmiddag naar het event is in de ochtend verhinderd).

Inleiding

Om goede invulling te kunnen geven aan de 3D-eis uit de CO₂-prestatieladder, heeft Nederland CO₂ Neutraal voor haar leden de mogelijkheid gecreëerd om deel te nemen aan werkgroepen. Op 27 november 2014 is de eerste Werkgroepbijeenkomst Brandstofverbruik Wagenpark gehouden. Vandaag vindt de zesde bijeenkomst plaats.

Welkom

Harry Kroes heet iedereen welkom op deze zesde Werkgroepbijeenkomst. Jennita Hoksberg, KAM-coördinator bij Sight Landscaping, is vandaag voor het eerst bij de werkgroep, haar collega Hendri Hooebeen neemt al vanaf het begin deel aan de werkgroep. Jennita en Hendri trekken de CO₂-kar met z'n tweeën.

Willem van de Sande heeft zich afgemeld en ons gevraagd om tijdens de opening van de werkgroep mee te delen dat hij verhinderd is, vanmiddag bij het event is Willem wel aanwezig.

Gijs van Appeldoorn geeft aan dat hij voor het laatst aanwezig is deze keer. Na 26 jaar is zijn functie binnen Alstom opgeheven. Wat Gijs hierna gaat doen is op dit moment nog niet bekend. We wensen Gijs heel veel succes voor de toekomst, wellicht kunnen we onze oren en ogen openhouden voor een nieuwe baan voor Gijs.

Katharina Schoemaker van Pilkes heeft per 1 februari 2016 een nieuwe baan gevonden bij Patronaat een poppodium in Haarlem. Ze zal dus niet meer aanwezig zijn bij de werkgroep.

Deze bijeenkomst zal Erik van de Beld een presentatie geven. We hebben gekozen voor 1 presentatie per keer, op deze manier hebben we meer tijd voor het stellen van vragen en om dieper in te gaan op de maatregelen en ervaringen met CO₂-reductie.

Notulen vorige vergadering

Er zijn geen opmerkingen op de vorige notulen. Notulen zijn eerder gemaakt door Willem Groenendijk, Maykel Pieterse en Irene Bosman. We hopen de workload een beetje te verdelen en vragen daarom wie deze keer de notulen wil maken. Er bieden zich geen nieuwe vrijwilligers aan dus Irene zal deze keer de notulen maken. Het is met het vertrek van Katharina Schoemaker bij Pilkes best even extra druk, dus Irene geeft aan dat de notulen waarschijnlijk wat langer op zich laten wachten. Wellicht is er voor het volgende overleg een andere vrijwilliger.

Presentatie Erik van de Beld (Tomingroep (IBOR))

Tomin Groep is geen traditionele sociale werkvoorziening, zij zijn een commerciële instelling. Er is veel concurrentie tussen collega-bedrijven. Sight Landscaping ook lid van deze werkgroep en beweegt zich in hetzelfde segment. Het motto van Tomin Groep is "Ieder mens heeft een talent". Tomin Groep is een grote onderneming, Erik heeft 2200 collega's waarvan 900 Wsw-ers en 800 medewerkers in het kader van de participatiewet. De opdracht is 200 banen extra te creëren en eenvoudig werk te zoeken dat geschikt is voor de medewerkers uit de doelgroep. Tomin heeft als doel om in 2020 een ambitieus, schoon, fris innovatief mensontwikkelbedrijf te zijn dat midden in de maatschappij staat. Kortom, een bedrijf waar stakeholders en medewerkers trots op zijn.

Vanuit de gemeente en UWV Werkbedrijf worden kandidaten aangeboden met een WAO/Wia-, Wajong, NuG-, WW-, WWB-, Wmo, en Wsw-status. Er komen jn ook kandidaten vanuit de reclassering. 60% van de medewerkers werkt beschut, intern. 40% van de medewerkers is bij bedrijven ingezet, dit wordt gezien als uitstroom.

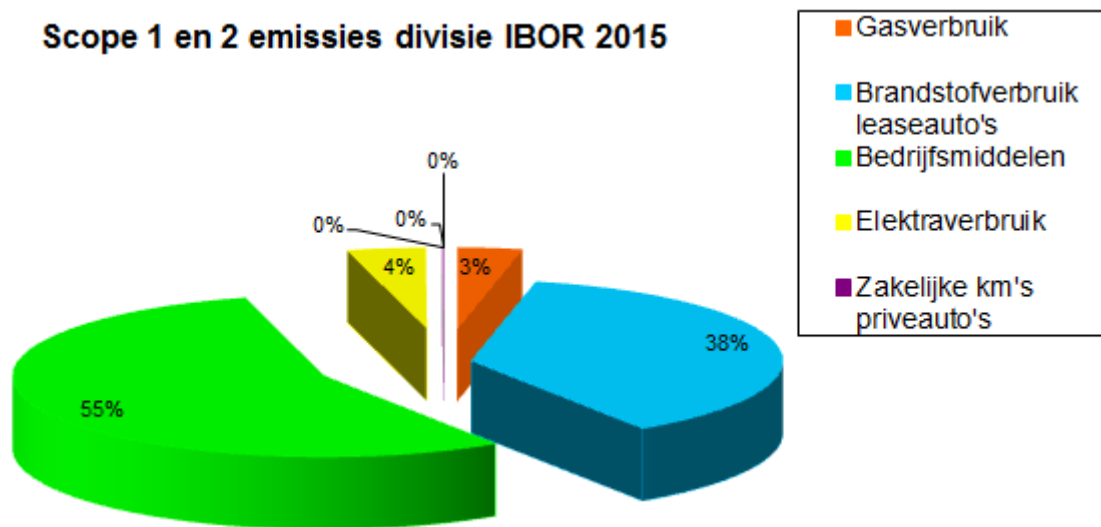
Tomin-groep bestaat uit meerder bedrijven, onder andere voor gladheidsbestrijding, receptie, schoonmaak, tuinonderhoud, groenvoorziening. Hieronder zijn de logo's van de verschillende bedrijven te zien.



Tomin Groenvoorziening, SBS en Almere werkt komen samen in de Divisie IBOR (Integraal Beheer Openbare Ruimte). SBS ontzorgt gemeenten, denk daarbij aan huisuitzettingen, doden eenden opruimen, omleidingen, groenvoorziening.

De footprint van de Divisie IBOR in 2015 ziet er als volgt uit:

Scope 1 en 2 emissies divisie IBOR 2015



De grootste CO₂-uitstoot wordt veroorzaakt door Brandstofverbruik van bedrijfsmiddelen. Divisie IBOR heeft :

- 125 bedrijfswagens;
- 53 “zware” machines;
- 722 kleine machines.

CO₂-reductie door gedragsverandering

CO₂-reductie is volgens Tomin Groep vooral mogelijk door ander gedrag. Competitie om CO₂-reductie te bevorderen is lastig omdat er veel verschillende soorten materieel zijn en veel uiteenlopende soorten werk.

Divisie IBOR werkt met C-track online. Alle voertuigen/materieel is uitgerust met C-track. Als de melding vanuit de gemeente komt dat er glas op de weg ligt na een ongeval en Divisie IBOR krijgt de opdracht om dat op te ruimen dan is door C-track snel inzichtelijk waar het dichtstbijzijnde materieel zich bevindt.

C-track geeft ook een gedragsrapport en een overzicht van de slechtste chauffeurs. Er wordt o.a. gemeten op noodstoppen en snelheidsovertredingen. Met de medewerkers waar het niet goed mee gaat op gebied van rijgedrag wordt aan de slag gegaan. Chauffeurs krijgen een POP-gesprek.

Fransina Ruijgrok (Hollandia) vraagt aan Erik wie de slecht-nieuws-gesrekken voert. Erik geeft aan dat de uitvoerder dit doet, als er geen verbetering in gedrag optreedt dan is bij het 2^{de} gesprek P&O aanwezig.

Irene Bosman (Pilkes) vraagt of het rapport van sheet 10 standaard zijn het systeem komt. Erik geeft aan dat dit rapport ieder maandagochtend klaar staat.

Jennita Hoksberg (Sight Landscaping) vraag waar de gegevens vandaan komen. Erik geeft aan dat deze gegevens uit de blackbox komen.

Erik geeft aan dat vooral naar auto's wordt gekeken. Niet iedereen heeft een vaste auto, wel alle medewerkers melden zich aan als ze gaan rijden. Ook voor het checken van privé gebruik van auto's is dit systeem in te zetten. Als een auto in de avond niet bij een medewerker thuis staat is dat te zien. De top 10 van slechtste chauffeurs komt overeen met de schade top 10.

De brandstofkosten bedragen € 653.000 per jaar. De totale kosten voor de monitoring zijn € 45.000 per jaar (7% van de brandstofkosten) en zijn opgebouwd uit:

- Kosten C-track online € 3.000 per jaar
- GPRS inbouwunit afsch. € 5,75 per maand
- Chauffeursvergoeding € 33.000 per jaar
- Data kosten € 6.000 per jaar

De uitvoerder, de financiële afdeling en Erik hebben toegang tot het C-tracksysteem. Door het inbouwen van het systeem wordt materieel efficiënter ingezet. Ook veegwagens en maaimachines zijn

ermee uitgerust. Er is te zien of de veegwagens rijden of maaien. Bij schades krijgen de medewerkers van IBOR vaak de schuld, door C-track is precies te zien hoe gereden is. Zelfs of de veegwagens dicht genoeg langs de stoeprand zijn gereden kun je zien met C-track.

Chauffeurs krijgen een vergoeding van € 2,00 bruto per dag als ze de auto gebruiken en zich met de tag aanmelden.

Voordelen van C-track opgesomd:

- “goed vader” voor het materieel
- Inzicht & analyse (o.a. werktijden)
- Realtime incl. vertragingen
- Fiscus-proef
- Registratie van gedrag (C-track)
- Boetes/aansprakelijkheid (zichtbaar wie wanneer waar rijdt en ook dat daadwerkelijk is gemaaid)
- Standaard rapportages op een vast tijdstip
- Input voor het POP van de chauffeurs (feiten i.p.v. gevoel)
- Hogere veiligheid & minder schades
- Hogere bezettingsgraad van het materieel (het afgelopen jaar is € 200.000 bespaard omdat met minder veegwagens hetzelfde werk werd gedaan)

Fransina vraag of een wekelijkse rapportage niet heel veel is. Erik geeft aan dat vooral gekeken wordt naar de rode blokjes en niet naar de groene vlakken. Alleen de negatieve registraties vereisen snelle aandacht.

CO₂-reductie door vergroening van het machinepark

Vergroening van het machinepark wordt gerealiseerd door:

- Materieel uit te rusten met start-stop-systeem
- Hybride / elektrische voertuigen (er wordt wel 250-750 prullenbakken per dag gedaan, elektrisch rijden is heerlijk als je veel moet stoppen en kleine stukje moet rijden.
- Heet-water-machines worden met groene warmte verhit (door het hete water, >65 graden, wordt het onkruid milieuvriendelijk gedood. IBOR is een biomassa-centrale aan het bouwen, dan krijg de machine al heet water mee.

In plaats van 15.600 liter diesel per jaar (78 liter diesel x 200 dagen), wordt dan 5.600 liter LPG per jaar (28 liter per dag x 200 dagen) gebruikt.



Voor de nieuwe heet-water-machines is geen rijbewijs nodig als de machine gebruikt wordt voor onkruidbestrijding. Als dezelfde machine gebruikt wordt voor het legen van de prullenbakken dan is wel een rijbewijs nodig.

Gijs van Appeldoorn (Alstom) vraagt of het werken met de heet-water-machine niet heel risicovol werk is. Erik geeft aan dat het niet onder de stoomwet valt, er worden wel speciale laarzen, handschoenen en broek gedragen.

Dus niet alleen maar... “Ik heb een plan” maar: **I have a dream too!**

Willem Groenendijk (Robert Bosch); Is Tomin een afkorting? Erik; Nee.

Fransina Ruijgrok; Hoe krijg je de uitvoerder zover dat deze gesprekken gaat voeren? Bij Hollandia zijn de leidinggevendenden in een aantal gevallen voormannen die ook meewerken. Het is soms lastig op van uitvoerders input te krijgen voor POP-gesprekken.

Gijs van Appeldoorn; Wellicht is het beter om een trapje hoger dan de uitvoerders te gaan voor het voeren van de POP-gesprekken als input lastig is.

Jennita Hoksberg; Het projectresultaat wordt er beter van en dat stimuleert, het is breder dan alleen CO₂-reductie.

Erik geeft aan dat de chauffeurs de banden op spanning moeten houden. Tijdens bijeenkomsten als er veel auto's op de zaak staan wordt de bandenspanning van auto's gecheckt en dan wordt er taart getraceerd om de aandacht te vestigen op de goede bandenspanning. Je moet creatief zijn om te zorgen dat het aandacht krijgt.

Daniëlle de Bruin (Climate Neutral Group); Wat heb je met de € 200.000 gedaan die was bespaard?

Erik; 0,1% van het resultaat wordt gebruikt voor leuke dingen. Door de goede resultaten is ook de Financieel Directeur enthousiast. Als iets ook financieel oplevert, heeft het sneller draagvlak dan iets dat puur uit idealisme wordt gedaan.

Gijs van Appeldoorn (Alstom) geeft aan dat hij dit herkent. CO₂ is voor het groenteam.

Ron de Waard; het is een lange weg. Gewoon rug recht houden en volhouden

Erik; Je merkt wel dat de weerstand afneemt als besparingen lukken, eerst is er weerstand, later komen mensen zelf met ideeën.

Gijs; Soms zijn mensen bang voor hun baan.

Erik; We hebben bij Tomin een groeiplan dus medewerkers weten dat zij niet bang hoeven te zijn om overbodig te raken.

Jennita geeft aan dat besparingen die banen kosten er soms uiteindelijk voor zorgen dat de rest van de medewerkers een baan houdt. Het maakt ook uit hoe een nieuw idee wordt gebracht.

Erik geeft aan dat je ziet dat het ook bewustwording creëert. Waar voorheen makkelijk een auto meegegeven werd omdat er toch een auto stond, komt er nu meer bewustwording over de kosten en het verbruik van dure wagens voor woon-werkverkeer.

Einde presentatie Erik van de Beld.

Tijdens de vorige vergadering heeft Leo Vissers tips gegeven voor de werkgroep t.w.;

- Spreek gezamenlijk als groep een besparingspercentage/doelstelling af en probeer dit te realiseren door samen te werken.
- Maak een lijst met alle ideeën, successen en mislukkingen van wat er allemaal besproken is.

Er volgt een brainstorm over de mogelijkheden naar aanleiding van de tips van Leo.

Het lastige bij besparingsdoelstellingen is dat bedrijven verschillende referentiekaders gebruiken. Als we samen een doelstelling afspreken dan moet het wel gelijk zijn. De lijst met ideeën kan een uitbreiding van de gewone maatregellijst zijn.

Jennita geeft aan dat nu door Sight wordt geïnvesteerd in busjes die niet goed zijn voor de CO₂. Is het ook waar meer brandstofverbruik kan lijden tot CO₂-reductie.

Willem; Jazeker! Bosch levert injectiesystemen. We zijn juist meer diesel gaan verbruiken zodat we minder gaan uitstoten.

Hendri; CO₂-uitstoot wordt berekent n.a.v. brandstofverbruik.

Jennita; Om minder fijnstof uit te storen moet meer diesel worden gebruikt en dus meer CO₂-utistoot.

Gijs; Onvolledige verbranding geeft CO en geen CO₂ en water dus wel minder CO₂ maar wel meer CO.

Erik; Er zijn veel ontwikkelingen.

Marco Bervoets (Van den Heuvel); Euro 6 is ingevoerd, het gaat nu huist heel snel met de ontwikkeling.

In het kleine segment is vanaf september 2016 euro 6 + adblue te koop. Die ontwikkeling is er wel. Er is ook een Euro 6 zonder adblue. Je blijft wel hangen in het dieselsegment.

Toon Vromans (Kroeze Infra); Je blijft hangen in diesel Euro 7 is niet te doen.

Marco; Van den Heuvel heeft een hoogwerker hybride, de vrachtwagen blijft wel diesel. Van den Heuvel was de eerste die Euro 6 had met hybride. Eerst werd de accu niet goed opgeladen. Een ander probleem is dat je met Euro 6 de motor moet schoonbranden door met hogere snelheid te rijden.

Toon; Bij ons krijg je dan naverbranding.

Marco; We hebben als oplossing voor het oplaadprobleem een relais ingebouwd tussen de accu van de hoogwerker en de motor van de vrachtwagen.

Harry; Wellicht is het een idee om van iedere werkgroepdeelnemer een lijst te krijgen met maatregelen die zijn gelukt en maatregelen die zijn mislukt. Of een lijst met wat goed gaat en wat niet makkelijk in te voeren is.

Irene; Willen we dit alleen voor brandstof of gaat het ook om andere grote besparingstips?

Fransina; Wij zijn bezig om medewerkers uit de auto te krijgen.

Voor de volgende vergadering zorgt iedereen voor een lijst met maatregelen die goed gingen en besparing opleverde en een lijst met wat niet goed ging.

Fransina geeft aan dat de haal en breng eis hiermee goed wordt ingevuld.

Irene; Bij Pilkes zorgt brandstofverbruik voor de grootste CO₂-uitstoot, maar de meest CO₂-reductie is gerealiseerd in het elektraverbruik.

Marco; bewustwording is van belang.

Rondvraag

Irene; is iemand al overgestapt naar versie 3.0?

Gijs geeft aan dat Alstom nog even op bij versie 2.2 blijft.

Marco en Jennita zijn al over naar 3.0.

Irene; Hoe ging dat?

Marco; Met begeleiding van CO₂-seminar. Het grootste punt voor de overstap is dat er een effectieve meting moet kunnen plaatsvinden en dat heeft tijd nodig! De toeleverancierseis is makkelijker geworden.

Arend Jan geeft aan dat zij nu in de overgang naar 3.0 zitten.

Fransina; Hoe kan ik met het nieuwe rijden omgaan? Het inbouwen van blackboxen zal wellicht stuiten op tegenstand.

Erik geeft aan dat de OR daarbij betrokken kan worden. **Erik zal de OR-stukken en de chauffeursverklaring aan Fransina mailen. Irene zal de standaardbrochure van het nieuwe rijden aan Fransina mailen.**

Jennita geeft aan dat ze de € 2,00 chauffeursvergoeding een goed idee vindt.

Erik geeft aan dat het blackboxsysteem medewerkers ook beschermt tegen de bijtelling van de fiscus.

Arend Jan vraagt waarom Tomin heeft gekozen voor C-track. Erik geeft aan dat dat al aanwezig was.

Ron; Angst is wel een goede motivatie om te veranderen.

We kunnen voor de format van de ideeënlijst van CO₂-seminar gebruiken.

Voor de volgende vergadering zal iedereen nadenken over een doelstelling voor het %-besparing.

Ron de Waard geeft aan dat we als werkgroep ook kunnen carpoolen als besparing.

Marco geeft aan dat we waarschijnlijk allemaal een doelstelling hebben op 2020.

Arend Jan geeft aan dat we ook een matrix van maatregelen kunnen maken met daarachter wie welke maatregel heeft genomen.

Arend Jan; wij relateren de doelstelling aan het aantal medewerkers. Andere relateren de besparing aan de omzet of gewerkte uren.

Erik geeft aan de in onze werkgroep wel voorgang zit. Bij de andere werkgroep is dat nog lastig.

Datum en tijdstip volgende vergadering

De volgende bijeenkomst zal zijn op 2 juni 2016. De werkgroep start om 10.30 uur (inloop vanaf 10.00 uur).

Bijlage bij dit verslag zijn de deelnemerslijst en de sheets van de presentatie van Erik van de Beld.

De volgende vergadering zal Arend Jan een presentatie geven.

Nederland CO₂ Neutraal

